



CITTA' DI CEPAGATTI PROVINCIA DI PESCARA

SERVIZIO 1 - AFFARI GENERALI
-SEGRETERIA-PERSONALE

Determina del Responsabile del Servizio N. 306 del 06/10/2025

PROPOSTA N. 1515 del 06/10/2025

OGGETTO: Approvazione avviso di selezione e avviso di domanda per progressioni economiche all'interno delle aree - Differenziali stipendiali anno 2024. Approvazione graduatoria provvisoria

PREMESSO che con decreto sindacale n. 01 del 02/01/2025, il Sindaco conferiva alla sottoscritta il servizio "1" Affari generali, Vice Segreteria, Ragioneria, Personale, Politiche sociali affidando alla stessa la responsabilità dei servizi inerenti in detto servizio ed i compiti di cui all'art. 107, commi 2 e 3 del D.Lgs. 267/00, quelli indicati nello Statuto Comunale nei Regolamenti e nelle altre disposizioni comunali;

PREMESSO che l'art. 14 comma 2 del CCNL 16 novembre 2022 Comparto Regioni ed Autonomie Locali disciplina l'istituto della progressione economica all'interno delle Aree e recita *"Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun "differenziale stipendiale", da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione, nell'allegata Tabella A. La medesima tabella evidenzia, altresì, il numero massimo di "differenziali stipendiali" attribuibili a ciascun dipendente, per tutto il periodo in cui permanga l'inquadramento nella medesima area."* ;

DATO ATTO che:

- in data 13.12.2023 veniva sottoscritto dalle parti sindacali il contratto collettivo decentrato integrativo – parte giuridica per il triennio 2023/2025, disciplinante all'art. 12 i criteri generali per la definizione delle procedure per le progressioni economiche all'interno delle aree in applicazione del citato Art. 14 CCNL 16.11.2022);
- con deliberazione di G.C. n. 113 del 03/10/2024, esecutiva ai sensi di legge, sono stati forniti indirizzi alla Delegazione trattante di parte pubblica per la definizione dell'accordo decentrato integrativo economico anno 2024;
- in data 25/11/2024 veniva sottoscritto dalle parti sindacali il contratto decentrato integrativo economico per l'anno 2024, nel quale si stabiliva di stanziare apposite somme per finanziare i differenziali stipendiali previsti dal CCNL 16.11.2022 e dal contratto decentrato giuridico 2023/2025 a decorrere dal 01.01.2024 concordando, in applicazione dell'art. 12, comma 5, lett. a) del contratto decentrato normativo vigente, di indicare il numero dei differenziali stipendiali attribuibili per ciascuna area nel 2024 come segue:

🕒 Area Istruttori:

n. 2

comunque nel rispetto della natura selettiva dei medesimi e dunque per una quota limitata di dipendenti da intendersi pari al 50% dei potenziali beneficiari;

CONSIDERATO che solo a seguito del completamento delle operazioni di valutazione della performance per l'anno 2023, la cui Relazione è stata approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 114 del 04.09.2025, si è reso possibile procedere con l'attivazione dei differenziali stipendiali in parola per l'anno 2024;

DATO ATTO che, in base alla previsione dell'art. 12, comma 6, del Contratto integrativo normativo 2023/2025, *“apposito atto dell'Ente, emanato dal Responsabile competente in materia di Risorse Umane, avvierà e disciplinerà, secondo i criteri di cui al presente articolo, il sistema di attribuzione della progressione economica”*;

Richiamata la determinazione n.288 del 23/09/2025 con la quale sono stati approvati l'avviso di selezione e lo schema di domanda;

Dato atto che in pari data l'avviso di selezione e lo schema di domanda sono stati pubblicati all'Alboweb, sul sito istituzionale del Comune di Cepagatti e su Amministrazione trasparente alla voce bandi di concorso;

Dato atto che entro i termini stabiliti (03/10/2025 n.10 giorni dalla pubblicazione) n. 3 dipendenti su n.4 aventi diritto hanno prodotto istanza di partecipazione alla selezione;

Dato atto che, ai sensi della lettera j), dell'art.12 comma del Contratto integrativo normativo 2023/2025, vigente anche per l'annualità 2024, la sottoscritta, Responsabile del Servizio Personale, ha provveduto ad esaminare le istanze pervenute e a stilare la graduatoria in base ai seguenti criteri:

- 1) media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità. A tale criterio viene attribuito un peso pari a 65 punti.
- 2) esperienza professionale. Per “esperienza professionale” si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto funzioni locali nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi, da calcolarsi fino al 31 dicembre dell'anno precedente all'attivazione dell'istituto. A tale criterio viene attribuito un peso pari a 25 punti così ripartito:
 - a) Esperienza nel medesimo profilo professionale o equivalente: 1,5 punti per ogni anno (max 15 punti);
 - b) Permanenza nel differenziale stipendiale in godimento nell'area di appartenenza: 2 punti per ogni anno (max 10 punti);

I servizi prestati in più periodi sono stati sommati prima dell'attribuzione del punteggio;

- 3) titoli conseguiti e/o capacità professionali acquisite anche attraverso i percorsi formativi. Per titoli si intendono titoli di studio scolastici, universitari e post universitari (ulteriori rispetto a quello richiesto per l'accesso all'area di appartenenza e attinenti al profilo professionale posseduto), titoli professionali e percorsi formativi, desumibili anche da attestati rilasciati da soggetti terzi pubblici o privati con esame finale, conseguiti successivamente alla data di decorrenza dell'ultima progressione economica. A tale criterio viene attribuito un peso pari a 10 punti così ripartiti:

TITOLI CULTURALI	
4 punti	Laura magistrale, specialista, vecchio ordinamento
3 punti	Laurea triennale, Scuola di specializzazione e dottorato di ricerca
2 punti	Diploma quinquennale, master di II livello (cumulabile con i diplomi di laurea)
1 punto	Master di I livello

TITOLI PROFESSIONALI	
0,5 punti	Per ogni corso ufficialmente tenuto quale docente nella pubblica amministrazione
0,5 punti	Per ogni corso di formazione (su materie attinenti al profilo professionale nell'ambito del servizio di appartenenza) della durata pari o superiore a 4 ore, sino ad un massimo di n.4 corsi, con attestato finale di frequenza.

Atteso che, ai sensi in base alla previsione dell'art. 12, comma 6, del Contratto integrativo normativo 2023/2025, in cui si disciplina le progressioni economiche all'interno della categoria (differenziali economici) è stata stilata una graduatoria per ciascuna categoria in base alla somma disponibile e comunque nel rispetto della natura selettiva dei medesimi e dunque per una quota limitata di dipendenti da intendersi pari al 50% dei potenziali beneficiari;

Visto che al personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni è stato attribuito un punteggio aggiuntivo pari al 3% del punteggio ottenuto;

Tutto ciò premesso e considerato;

Visto il CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022 e, in particolare, l'art. 14;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

DETERMINA

- 1) di ammettere alla selezione per la progressione economica interna alla categoria, avente decorrenza 01/01/2024, i dipendenti in possesso dei requisiti previsti dal contratto che hanno prodotto istanza nei termini stabiliti;
- 2) di approvare, per i motivi indicati in narrativa ai quali espressamente si rinvia, la graduatoria di ciascuna area, allegata alla presente per farne parte integrante e sostanziale, ai quali è attribuito il differenziale economico dal 01/01/2024 (allegato A);
- 4) di dare atto che le graduatorie diventano definitive dopo 10 giorni dalla loro comunicazione agli interessati che possono presentare istanza di contraddittorio/riesame al Responsabile dell'ufficio personale entro il termine (10 giorni);
- 5) di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;

6) di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione sulla rete internet ai sensi del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33;

7) di rendere noto ai sensi dell'art. 3 della legge n. 241/1990 che il responsabile del procedimento è la sottoscritta Maria Teresa Morelli.

Avverso il presente atto è ammesso, nei termini e nei modi stabiliti dalle norme vigenti, ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale, da proporre eventualmente entro 60 giorni dalla pubblicazione oppure, in via alternativa, al Presidente della Repubblica entro il termine di 120 giorni dalla pubblicazione.

VISTO DI REGOLARITÀ TECNICA

Il Responsabile di Servizio ai sensi dell'art. 147/bis del TUEL 267/2000 e dell'art. 11 del Regolamento sui controlli interni in ordine alla proposta n.ro 1515 del 06/10/2025 esprime parere **FAVOREVOLE**.

Visto di regolarità tecnica firmato digitalmente dal Responsabile del Servizio Dott.ssa MORELLI MARIA TERESA in data 06/10/2025

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

Il Responsabile del Servizio, ai sensi del D.Lgs. 267/2000 art. 151 c. 4, in ordine alla regolarità contabile della Proposta n.ro 1515 del 06/10/2025 esprime parere: **FAVOREVOLE**

Visto di Regolarità Contabile firmato dal Responsabile del Servizio Economico Finanziario Dott.ssa MORELLI MARIA TERESA il 06/10/2025.

NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 1765

Il 06/10/2025 viene pubblicata all'Albo Pretorio la Determinazione N.ro 1209 del 06/10/2025 con oggetto: **Approvazione avviso di selezione e avviso di domanda per progressioni economiche all'interno delle aree - Differenziali stipendiali anno 2024. Approvazione graduatoria provvisoria**

Resterà affissa per giorni 15 ai sensi dell'art 124 del T.U. 267/2000.

Esecutiva ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

Nota di pubblicazione firmata da Dott.ssa MORELLI MARIA TERESA il 06/10/2025.